



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

## AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER LA RICERCA DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI UN  
INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL  
SETTORE V EX ARTICOLO 110 COMMA 1 DEL T.U.E.L.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

**Richiamata** la Delibera G.C. n. 27 del 24.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato adottato il piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022/2024 ed annualità 2022 e si è stabilito, tra l'altro, di ricoprire, anche per l'anno corrente, il posto di categoria D relativo al Settore V con incarico *ex art.* 110 comma 1 D.Lgs. n. 267/2000, a tempo pieno e determinato, assegnando al Responsabile del Settore II la responsabilità procedimentale;

**Richiamata** la propria Determinazione recante R.G. n.11 del 17/03/2022, con cui è stata indetta la selezione per l'assunzione di un Responsabile del Settore V cat. D - p.e. 01 a tempo pieno e determinato, tramite ricorso all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la normativa vigente e, in particolare:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RENDE NOTO**

### ART. 1 TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

L'Amministrazione comunale intende procedere ad una raccolta di candidature per l'eventuale conferimento di incarico a tempo pieno e determinato di Responsabile del Settore V, con contratto di lavoro *ex articolo* 110 comma 1 del D.Lgs. 165/2000, con decorrenza dalla data della nomina sino al termine del mandato del Sindaco. Per garantire continuità al Servizio il Responsabile così individuato continuerà a svolgere le proprie funzioni sino al conferimento del nuovo incarico che deve avvenire entro 45 giorni dall'insediamento del Sindaco. Sarà facoltà del nuovo Sindaco confermare il Responsabile uscente senza indire nuova procedura



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

selettiva.

All'eventuale assunto/a viene riservato il trattamento economico previsto per la categoria D – posizione economica D1 – tempo pieno e la retribuzione di posizione che verrà riconosciuta e quantificata con l'atto di nomina. Il trattamento economico, in particolare, è quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto e può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità *ad personam*, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006, n. 198 e ss.mm.ii. e degli articoli 35 e 57 del D.Lgs. 165/2001, dando atto che le mansioni richieste possono essere svolte dall'uno o dall'altro sesso in condizioni di perfetta parità.

## ART. 2 - REQUISITI GENERALI E PARTICOLARI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, preferibilmente utilizzando il modello di domanda allegato:

- cittadinanza italiana o di uno stato membro della Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. I cittadini non italiani devono avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, trovando applicazione le disposizioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- iscrizione nelle liste elettorali;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31.12.1985);
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, a pena detentiva per delitti non colposi e/o per delitti che comportano l'interdizione temporanea (se in corso) o perpetua dai pubblici uffici e/o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione e non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni di servizio;
- non essere stato destituito o dispensato da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127 lettera d) TU approvato con DPR 3/57 e successive modifiche ed integrazioni;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio.

È inoltre richiesto il possesso dei seguenti titoli e requisiti:

- **TITOLO DI STUDIO:** laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, o di titolo equipollente conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto. Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa. Sarà cura del candidato indicare nella domanda gli estremi del provvedimento di equivalenza.
- **REQUISITI DI ESPERIENZA:** Particolare e comprovata esperienza professionale, acquisita in funzioni dirigenziali o equiparate nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 o presso altri enti pubblici e/o aziende pubbliche.

I predetti requisiti devono tutti essere posseduti al momento della presentazione della domanda e mantenuti per tutta la durata dell'incarico.

## ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve essere redatta preferibilmente utilizzando il modello di domanda allegato. Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

responsabilità, in forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta in originale dal candidato, a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata, né è richiesta in caso di invio a mezzo pec la sottoscrizione con firma digitale.

Il candidato deve allegare alla domanda, a pena di esclusione:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto in originale, redatto in formato europeo.

La domanda dovrà essere trasmessa al Comune di Barano d'Ischia con una delle seguenti modalità:

- consegna a mani presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Barano d'Ischia, sito alla via Leonardi Cattolica n. 9 (viale frontistante il distributore di benzina in loc. Piedimonte), nei normali orari di apertura;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Comune di Barano d'Ischia – Ufficio protocollo - Via Leonardi Cattolica n. 9 - 80072 - Barano d'Ischia (NA);
- trasmissione via Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.comunebarano.it da una casella PEC valida, anche non intestata al candidato.

In caso di consegna a mano o spedizione tramite raccomandata, la domanda va inserita in un unico plico chiuso, riportante il nominativo del candidato completo di nome, cognome e data di nascita e la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L' AFFIDAMENTO DELL' INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE V".

In caso di spedizione tramite raccomandata, non fa fede il timbro postale di partenza, ma la data di arrivo del plico, restando a carico dell'interessato il rischio per ogni ritardo per eventuali disservizi del servizio postale e/o per altre cause.

In caso di trasmissione a mezzo PEC, il candidato dovrà aver cura di riportare nell'oggetto del messaggio il proprio nominativo completo di nome, cognome e data di nascita e la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER L' AFFIDAMENTO DELL' INCARICO DI RESPONSABILE DEL SETTORE V".

In caso di trasmissione a mezzo PEC, la data di spedizione è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella PEC del Comune. La domanda di partecipazione, così come gli allegati, dovranno essere trasmessi in formato PDF o JPEG, come allegati al messaggio.



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

La domanda di partecipazione ed i suoi allegati dovranno pervenire al Comune di Barano d'Ischia **entro il termine perentorio delle ore 23:59:59 del quindicesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso** sul sito istituzionale dell'Ente raggiungibile all'indirizzo [www.comunebarano.it](http://www.comunebarano.it), mediante una delle modalità sopra indicate. Il termine è perentorio. Le domande pervenute oltre il predetto termine saranno dichiarate irricevibili.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dei Regolamenti del Comune di Barano d'Ischia, nonché delle eventuali modifiche che agli stessi potranno essere apportate.

## ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione in oggetto:

- la mancanza della domanda;
- la mancata sottoscrizione della domanda nel caso di domanda presentata a mano al protocollo, a mezzo raccomandata a/r, ovvero a mezzo pec intestata a soggetto diverso dal concorrente;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità;
- la presentazione della domanda (pervenuta all'amministrazione) successivamente ai termini di scadenza dell'avviso;
- l'omessa o incompleta indicazione di nome, cognome, residenza e domicilio;
- l'omessa indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- la mancata dichiarazione, sotto forma di autocertificazione, circa il possesso dei requisiti di partecipazione.



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

## ART. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione pubblica è volta ad accertare in capo ai soggetti interessati il possesso della comprovata esperienza pluriennale e della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Il Responsabile del personale provvede a nominare la Commissione esaminatrice, secondo le modalità di cui al vigente Regolamento sul funzionamento degli uffici e servizi.

La selezione è tesa a verificare l'idoneità dei candidati sulla base:

- dei curricula professionali prodotti;
- degli esiti di una prova orale mirata ad accertare il possesso delle competenze tecniche richieste per assolvere al ruolo e della preparazione professionale necessaria.

La prova orale concernerà le materie oggetto dell'incarico ed in particolare:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina sul procedimento amministrativo e sull'accesso agli atti;
- lavori pubblici ed edilizia privata;
- disciplina della contrattualistica pubblica;
- organizzazione degli Enti locali con particolare riferimento all'Ente comunale;
- gestione del personale.

Per ciascun candidato, la Commissione esprimerà una valutazione secondo i seguenti criteri:

- punti da 1 a 5 per il curriculum professionale: verranno valutati in particolare i titoli e le esperienze afferenti l'incarico da ricoprire, eventuali seconde lauree o titoli post universitari se afferenti la materia dell'incarico;
- punti da 1 a 5 per la prova orale. Nell'assegnazione del punteggio la Commissione terrà conto della capacità espositiva, della conoscenza della materia, del livello di approfondimento delle tematiche, della logicità della risposta.

A seguito dell'esperimento della prova, la Commissione verbalizza gli esiti e seleziona una rosa di candidati composta da un numero di candidati non superiore a 3 (tre), da proporre al Sindaco per il colloquio.

Il colloquio individuale, in seduta aperta al pubblico, è volto a valutare il possesso dei requisiti



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

attitudinali e della motivazione professionale, delle capacità personali, di programmazione, controllo e monitoraggio delle attività, di organizzazione, gestione e coordinamento delle risorse, di orientamento alla qualità dei risultati.

La valutazione operata ad esito della selezione è esclusivamente finalizzata ad individuare i candidati idonei a ricoprire l'incarico e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il Sindaco, sulla base delle risultanze della verifica dell'idoneità effettuata dalla commissione di cui sopra e del colloquio individuale, individua mediante proprio decreto il soggetto con il quale stipulare il contratto individuale a tempo determinato.

La data e l'orario della prova e del colloquio individuale verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet del Comune, con valore di notifica a tutti gli effetti. La mancata presentazione alla data ed all'orario indicato saranno intesi come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati che si presenteranno a sostenere il colloquio dovranno essere muniti di documento di identità o di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35 D.P.R. n. 445/2000, comunque in corso di validità.

## **ART. 6 – STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il candidato prescelto sarà invitato a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro; la costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al possesso dei requisiti di accesso prescritti.

La valutazione all'esito della presente procedura non dà luogo e titolo alla costituzione del rapporto di lavoro. Qualora all'esito del colloquio nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della selezione, la stessa sarà dichiarata chiusa, con esito negativo.

La stipulazione del contratto di lavoro è subordinata alla effettiva possibilità di assunzioni dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge collegate alle leggi finanziarie riguardanti il personale degli Enti locali vigenti al momento della stipulazione stessa.

Il candidato prescelto che, senza giustificato motivo, non sottoscriva l'eventuale contratto individuale di lavoro e non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione, decadrà da detta possibilità.

Il rapporto di lavoro decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e durerà secondo quanto stabilito nel provvedimento di nomina e, comunque, non oltre il termine del mandato del Sindaco in carica.

Il contratto di assunzione, stipulato dal Sindaco, deve in particolare disciplinare: a) l'oggetto



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

dell'incarico; b) l'inizio e la durata dell'incarico; c) il contenuto delle prestazioni e le modalità di svolgimento delle stesse; d) gli obiettivi da perseguire; e) l'ammontare del compenso; f) i casi di risoluzione del contratto e le modalità di determinazione dell'eventuale risarcimento all'Ente; g) la revoca dell'incarico; h) le incompatibilità con l'incarico ricoperto.

L'incaricato risponde dei risultati del suo operato ed è soggetto al sistema di valutazione dell'ente, nonché all'ordinario potere di controllo, direzione e vigilanza.

Il contratto è risolto di diritto nei casi previsti dalla legge (dichiarazione di dissesto o accertata condizione di deficit strutturale), nonché con decreto del Sindaco, previa deliberazione della Giunta, per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione. È fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente.

L'incarico può essere revocato con provvedimento motivato del Sindaco in presenza di differenti scelte programmatiche definite dall'amministrazione comunale, previo preavviso scritto di almeno 30 giorni.

Il candidato prescelto sarà inquadrato come Responsabile del Settore V con tutti i servizi che compongono o comporranno la struttura.

Al medesimo sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per la categoria cat. D - p.e. D1, rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, e la corrispondente retribuzione di posizione, oltre alla ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

## ART. 7 - VERIFICHE

L'Ente si riserva la possibilità di controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

All'uopo, l'Ente potrà altresì chiedere al candidato di fornire tutti gli elementi necessari per l'accertamento della veridicità dei dati contenuti nella dichiarazione.

## ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Barano d'Ischia per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione.



# Comune di Barano d'Ischia

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Stazione di cura, soggiorno e turismo

I dati conferiti potranno essere comunicati a terzi per quanto necessario allo svolgimento della procedura di cui al presente avviso o in relazione all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 fra i quali figura il diritto di accesso ai dati che riguardano loro.

## ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia a quanto previsto dalla normativa di riferimento e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Barano d'Ischia.

La partecipazione alla presente selezione comporta l'accettazione dei contenuti del presente avviso in ogni sua parte.

L'Amministrazione Comunale si riserva:

- la facoltà insindacabile di prorogare, modificare, revocare o riaprire il presente bando o di non concludere la selezione ove intervengano circostanze che lo richiedano;
- la facoltà di sospendere la procedura ed eventualmente di non procedere ad alcuna assunzione in ragione di mutate condizioni normative e/o finanziarie dell'Ente;
- la facoltà a suo insindacabile giudizio di non procedere alla individuazione di alcun candidato idoneo.

La presente procedura è comunque subordinata all'applicazione della normativa finanziaria in materia di assunzioni da parte degli enti locali e del patto di stabilità al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Barano d'Ischia - Leonardi Cattolica n. 9, tel. 08118658210

Ai sensi dell'art. 8 della legge 7/8/1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento amministrativo relativo al presente avviso è la Dott.ssa Iolanda Chiara Buono. Inoltre informazioni sono reperibili sul sito internet del Comune di Barano d'Ischia al seguente indirizzo [www.comunebarano.it](http://www.comunebarano.it) presso il quale sono disponibili il presente avviso e lo schema di domanda di partecipazione.

Ogni comunicazioni inerente la presente procedura avverrà tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Barano d'Ischia.

Le comunicazioni così effettuate hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Barano d'Ischia, lì 17 marzo 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Dott.ssa Iolanda Chiara Buono

9

